

浙江丽水中欣晶圆半导体科技有限公司

2024 年度社会责任报告



2025 年 3 月

前 言

浙江丽水中欣晶圆半导体科技有限公司成立于 2021 年，由杭州中欣晶圆半导体股份有限公司、浙江丽水国资公司联合投资，坐落于浙江省丽水市莲都区，主要从事 8-12 英寸外延片的研发与生产制造。完全投产后，将达到年产 360 万片 12 英寸、240 万片 8 英寸外延片产能，有望成为国内最大的硅外延片生产基地。该公司集聚了优秀技术人才与管理团队，正培养一支本土与国际先进水平接轨、可持续发展的大尺寸半导体硅片技术和管理人才队伍。该公司采用了自动化生产，建设有 AMHS 系统（自动化物料搬运系统）和 MES 系统（制造执行系统），可有效提高生产效率、减少人为不良，确保生产时间的可计算性，从而保障产品交期的稳定可靠。同时，该公司也将绿色和可持续发展理念融入到生产运营的方方面面，落实各项环保措施，加强污染物处理设施的运行管理，确保污染物达标排放。

本报告以 2024 年工作为重点，客观、真实地反映公司在生产经营过程中履行社会责任的重要信息，希望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化各界对本公司的认知，并以此接受社会的监督，促进公司与全社会协调、和谐发展方面的工作做得更好。

第一部分 消费者权益保护

“以人为本，科技创新，用户至上，合作共赢”是公司的经营理念。质量是企业生命，面对市场的激烈竞争，公司始终坚守产品品质第一，致力于从市场调研、产品研发、产品制造、包装运输、售后服务等全方位的整个产品生命周期的品质管理。品牌提升的同时又传承创新，一切经营活动和产品服务的创新都围绕广大消费者的愿望、需求和价值观念来开展，以实现“客户的利益是核心利

益”的承诺。

一、 加强供应链管

原材料的质量直接决定了成品的质量。为保证产品质量，公司积极推动原料采购科学化、专业化决策。公司实施初选供应商现场调查，调查了解供应商技术质量和无有害物质保证能力，环境、健康安全、有害物质过程管理等情况，评估是否能列为初选供应商。同时对初选供应商进行合格评审，评审供应商在质量、环保、安全等方面情况，审核是否可以列为公司合格供应商。并持续的对供应商进行了优胜劣汰。公司在品质管控方面，全面推行标准化、规范化管理，保证了原材料的质量。

二、 加强产品检验检测

公司在把好原材料第一关的基础上，坚持将客户需求作为推动产品质量稳步提升的主要抓手，严格监测生产过程，从原材料到产成品实行全流程控制，通过提高装备能力、自动化程度，逐步减少生产过程的人工参与，坚决杜绝产品质量隐患。公司先后引进 TCSX 机台设备控制管理系统、SPC 统计过程控制系统、纵立数据决策系统等先进技术，在关键工序基本实现自动化检测并自动采集机台数据录入系统。通过设备联网和数据自动采集，实现对关键质量特性数据的自动采集、存储，对核心过程产品的采样、检测、分析、评定等环节进行自动在线管理。

公司现建有完善的质量控制体系，拥有技术骨干人员占 16%左右，以品质部为中心主抓产品质量工作，下辖实验室，共配有 9 名专职质检员，通过将生产各个环节的质量监控数据汇集到品质部，为生产高品质产品提供科学依据。

三、持续提升质量管理水平

“质量打造系统”的质量意识为全体员工所共识，鼓励员工参与技术创新和技术改造，对岗位人员持续培训，将卓越的质量意识自觉转化为具体实际行动，

将“精品出自细节，细节源于责任”的质量观落实在生产过程管理的每一个环节，确保产品质量。

全面推行标准作业法，规范产品工艺操作、外观实物要求。根据 ISO9001、ISO14001 等管理体系的要求，对生产过程设立关键控制点及特殊岗位，并逐步完善和修订，确保整个体系的持续改进和有效运行。

四、加强质量提高改进

在保证质量的基础上，公司坚持进行质量改进，通过不断采取纠正和预防措施增强企业的质量管理水平，使产品质量不断提高，从而不断提高顾客满意度。

对加强提高质量，以技改提升、院企合作等系列“组合拳”推动企业“多元化、高端化、集群化”发展战略实施。坚持“客户至上，聚焦市场需求；质量为本，关注过程控制；持续改善，创造更高价值；全员参与，主动担当尽责”质量方针，积极推动公司扩大市场份额，逐步实现成为国内最大的硅外延片生产基地的目标。公司已与杭州电子科技大学丽水研究院签订战略合作协议，将在今后的三年全面有序地在科研协作、成果转化、技术交流、人才培养等多方面，充分发挥各自的优势和特色，建立长期、稳定的合作关系，共同开发出高性能、高质量的绿色产品，使产品质量达到世界先进水平。

五、推行质量过程稽查

积极推行质量过程稽查工作，从人、机、料、法、环五个方面全方位监督至各个岗位和工序。以此对检查中所暴露的问题进行质量曝光，并及时责令车间进行整改及跟踪。对各个岗位贯彻相互监督的氛围。努力做到真正做到生产过程品质全员参与。秉承，“谁做的产品谁负责”的原则，狠抓员工自互检工作，提高了产品质量和企业市场的竞争力。

第二部分 职工权益保护

公司始终坚持以人为本，注重员工的发展，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体。着力改善员工工作环境，关爱员工日常生活，注重员工职业发展，提升员工自身能力，使得员工在企业能有展示自己的舞台，从而实现企业和员工的共同发展。

一、员工权益

公司严格遵守劳动法规定，根据所在地有关劳动用工的法律、法规和制度，依法与员工签订劳动合同，为员工参加基本养老、医疗、工伤、失业、生育为主的各类劳动保险、公积金和各岗位所必须的劳动保护，切实保障了员工的利益。

二、员工安全

公司多年来根据自身行业的实际情况，积极采取加强安全生产管理的新方法和新途径，狠抓、细抓安全生产检查防范工作，努力实现了全年度安全生产工作平稳运行的工作目标。公司建立了安全生产标准化三级企业，并在安全体系建设、日常安全生产管理、安全教育培训等方面取得了较好的成绩。多年以来未发生过重特大事故，无人员死亡发生。

2024 年，公司继续深化安全生产隐患排查整治，抓好安全生产责任制的层层落实工作，根据公司各层次的情况，公司上到总经理、下到员工都签订了安全生产责任书，做到了各司其职、各负其责。通过强化安全组织架构来落实，实行安全生产逐级负责制。公司工厂长作为公司安全生产的第一责任人，担任安全生产小组组长，并亲自抓安全生产工作。各部门部门长实行一岗双责，负责分管范围内业务的同时，负责本部门的安全生产工作，接受安委会的监督考核。安全生产管理办公室负责全公司安全生产管理的检查和监督，目前配备了 9 名专业的安全督察员。落实“三级控制”的原则，将安全压力层层传递，明确了工作职责和重点

任务。每月对各车间月进行安全会议，及时分析安全生产状况并通报情况，监督事故防范措施的落实，紧紧把握安全生产运行质态。全年各级负责人主持召开安全会议每月不少于两次，公司每月不少于一次的安全会议，安全管理力度得到了加强。

全面开展安全生产活动，采取多种形式开展宣传和现场监督检查，根据安全生产标准化规范内容，现场纠正各类违规行为，以查促改等方式、手段、排查整治各类问题 and 安全隐患，发放纠正和预防措施处理单，积极开展新工安全教育，深入车间（部门）现场安全教育，召开班长以上安全管理例会，请消防部门专业教官来公司开展消防安全知识培训，开展安全生产知识竞赛活动。

积极开展安全生产月活动，活动形式多样、内容丰富。为了增强叉车、行车操作人员的安全操作意识，提高操作技能，公司对以上工种进行了实际操作培训，并对人员进行了考核发证，要求必须持证上岗。各类车辆除取得质检机构的年度定期验审外，公司还在利用车辆生产企业的自身优势，每年安排专业人员对各类车辆进行验审和维修，保证了车辆的各项安全性能均能在可控范围。

三、员工成长

公司十分重视员工的精神文化生活，经常组织各类企业文化活动，包括技能竞赛、篮球比赛、拔河比赛、素质拓展活动、市县各种协办活动等。除了以上各种文娱活动的开展，公司还通过企业宣传栏、车间看板、公司月刊等方式，营造浓厚的企业文化氛围，增强了企业员工的向心力与企业归属感。

同时，公司为有效调动员工的工作积极性，为不同岗位不同层面的员工提供发展通道。公司人力资源部设专人负责员工日常的培训与开发工作，在培训形式上坚持通过内训与外训相结合来提升培训效果。

2024 年公司组织的员工培训主要有：

常规培训；新员工入职培训、消防安全培训等；管理干部培训：行政管理、绩效管理培训、管理基础培训等；营销系统培训：售后质量专项培训、市场营销与渠道管理、高效仓储管理与工厂物料配送、班组长目标与绩效管理、高效早会、员工沟通能力培养及激励技术、MES 基础理论培训、产品技术知识培训、质量意识与自检知识培训、工艺知识培训、质量体系内审员知识培训等；市场驱动的新产品开发流程和研发项目管理、从技术走向管理等；

为了给公司注入新的血液，展现新的活力，公司每年会引进大学生员工。为使应届大学生了解公司的发展历程、管理规定，融入公司企业文化，增进企业归属感和职业使命感，培养职业意识，集团组织开展为期三天的应届生入职培训。为了加强员工之间的团队合作，提高员工的工作热情，鼓励员工参与部门建设，公司组织大型的团队活动。

四、员工关爱

公司想方设法切实为职工办好事、办实事，2024 年继续组织开展职工体检，改善职工食堂用餐条件，丰富食堂菜品，千方百计调动一线职工积极性。通过组织召开基层员工座谈会、茶话会等方式，积极听取员工对薪酬福利、劳动保护、学习机会、职位提升等方面的意见和建议，了解员工的满意程度，有针对性地在交通、文化、事业、娱乐生活上予以重点关注，对员工目前比较关注的问题提出整改方案和措施，尽最大努力满足不同层次员工的需求，给员工一个温馨、和谐的工作环境。公司通过集团公司慈善救助基金等形式做好困难职工帮扶工作，为困难职工送上互助互济救助金和关心关怀，让职工深切地感受到了丽水中欣晶圆大家庭的温暖，进一步增强了员工归属感。

第三部分 环境保护

作为一家把环保放在首位的企业，我们不断改变和进步，认真贯彻国家和地

方的环境保护方针和政策,坚持可持续发展的科学发展观,统筹人与自然的和谐发展。积极响应国家关于加强环境保护、落实环境保护责任制的要求,积极开展节能降耗、减污增效活动,促进企业与社会全面、自然、协调发展,从而增强企业综合竞争实力。

一、加强环保管理理念

公司致力于“绿色工厂”创建工作,从最高管理者到一线员工,都有完整的组织架构,分工明确、职责明确,制度明确。每年也会定期召开环保工作专题会议,研究解决公司的重大环保管理问题。

二、完善环保管理体系

公司坚持“环保立厂”,从加大废水、废渣综合治理力度入手,先后引进含氨、含氟、酸碱废水处理系统,达到三级纳管排放标准,实现所有废水最终经水阁污水厂处理达《城镇污水处理厂污染物综合排放标准》(GB18910-2002)一级A标准后排放。并建立了满足GB/T19001的要求的质量管理体系并通过ISO19001质量管理体系第三方认证,建立了满足GB/T14001的要求的环境管理体系并通过ISO14001环境管理体系第三方认证,建立了满足FSC管理体系并通过了第三方认证。从整个供应链进行管控,定期检测,确保产品不含有害物质,为打造环保生态体系!

第四部分 公共关系和社会公益事业

公司在进步的路上不忘初心及对社会的感恩,热心支持各项社会公益事业,开展公司组织义务献血;公司还组织捐款活动,向灾区捐款捐物,送温暖献爱心捐款。同时,公司作为社会福利企业,积极为残疾人士解决就业问题。得到了社会各界的好评。

第五部分 总结

2025 年，公司将一如既往地履行社会责任，继续完善企业社会责任管理体系建设，进一步深化践行企业的社会责任感，不断完善企业社会责任执行机制，切实做到守法、诚信、稳健、持续的经营，继续围绕经营战略目标，重视安全工作，加强环境保护，以更多、更高价值的创新成果推动社会和谐的可持续发展，践行科学发展观，提升企业运行效率，推动企业做大做强，诚信对待客户和供应商，服务地方经济，积极参与社会公益事业，把承担社会责任作为企业自身应尽的义务和责任，持续为员工、客户、股东、社会创造更多的经济和社会价值。

